

**Çankaya Kızları'ndan**

**Çankaya Belediye  
Başkan Adaylarına**

**ÖNERİLER**



# Hazırlayan ÇANKAYA KIZLARI

**Mart 2024**  
**Ankara**



Avrupa  
Birliği **sivil  
düşün**

Bu çalışma Avrupa Birliği Sivil Düşün Programı kapsamında Avrupa Birliği desteği ile hazırlanmıştır. İeriğin sorumluluğu tamamıyla Çankaya Kızları'na aittir ve AB'nin görüşlerini yansıtmamaktadır

**“Çankaya’da sadece  
cis heteroseksüeller yaşamıyor!  
Biz de varız!”**

11 Mart 2024 ve 20 Mart 2024'te yapılan Çankaya Kızları Forumları ile Çankaya'da yaşayan ve çalışan LGBTİ+'ların Ankara ve özelde Çankaya'ya ilişkin deneyimlerini tartışmaya açtık.

Bu çalışma, yerel seçimlerin arifesinde, ayrımcılık ve nefret söylemleri üretmeyi bir yana bırakmayan; ancak hepimizin eşit olduğunu göz ardı eden, bunu unutan; oy kaybetme korkusuyla bizimle bir araya gelmekten çekinen ya da zaten kazanacağını düşünerek buna tenezzül etmeyen, bizi, Çankaya'yı ve Ankara'yı yönetmeye talip olan siyasetçilere, seçim öncesi "**biz buradayız**" demek amacıyla yayımlanmaktadır.

17 Mayıs Uluslararası Homofobi, Transfobi ve Bifobi Karşıtlığı Günü etkinlikleri kapsamında Çankaya Kızları olarak düzenleyeceğimiz **III. Çankaya Kızları Forumu**'nda Çankaya'nın ve Ankara'nın yeni döneminde neler yapacağımızı konuşacağız.

**Sadece talep etmeyeceğiz! İzleyeceğiz!**

2020 yılında, 17 Mayıs Derneği'nin topluluk temelli faaliyetleri kapsamında kurulan Çankaya Kızları Grubu, Çankaya'da ikamet eden veya çalışan LGBTİ+ toplumunun, Ankara içinde ve özellikle Çankaya bölgesinde kente katılım hakkını odak noktasına alan, bunun yanı sıra topluluk olarak da güçlenmeyi hedefleyen bir sivil inisiyatiftir.

**“LGBTİ+lar Çankaya’da  
kendilerini güvende  
hissetmiyorlar!”**

Toplantıda, Ankara'nın Çankaya bölgesinin, şehrin diğer bölgelerine kıyasla LGBTİ+'lar için nispeten daha güvenli bir alan sunduğu ancak LGBTİ+'ların çalışma ve yaşam alanlarında kendilerini tam anlamıyla rahat, özgür veya güvende hissetmedikleri belirtilmiştir. Ankara ve Çankaya'da, açık kimliklerle yaşayabilecekleri çok sınırlı alanlar bulunmasına rağmen, bu bölgelerde dahi özgürce yaşayamadıklarını ve duruma göre gizlenme stratejileri geliştirmek zorunda kaldıklarını ifade etmişlerdir. Özellikle translar ve seks işçileri için Çankaya'da yaşamının zorluklarına dikkat çekilmiştir.

Katılımcılar, adalete erişim, sağlık hizmetlerine erişim, yerel yönetimlere katılım, yerel yönetimlerin hizmetlerinden faydalanma konusunda sorun yaşadıklarını dile getirmişlerdir. Çankaya'da yaşama maliyetinin diğer semt ve ilçelere nazaran yüksek olduğunun ve bunun bir "*LGBTİ+ Vergisi*" gibi hissettirdiğinin, Çankaya'daki yüksek maliyetlerin yoksullaştırıcı bir etmen olduğunun altı çizilmiştir. Çalışma hayatında ise cinsel yönelim / cinsiyet kimliklerini açık olarak yaşayamadıklarının altını çizmişlerdir. LGBTİ+ dostu mekânlar mevcut olsa da bu mekânların LGBTİ+'lar için eşit oranda güvenli mekânlar olmayabileceği, mekânlar güvenli olsa dahi sokakların güvenli olmadığını altı çizilmiştir.

Çankaya'da başlayan kentsel dönüşüm, ekonomik kriz ve sonrasında yaşanan konut krizi ile beraber gelen astronomik kira artışları, bunun yanı sıra ev sahipleri ve emlakçıların fobik tutumları Çankaya'da LGBTİ+'ların barınma sorunlarını beraberinde getiriyor. **LGBTİ+lar Çankaya'da barınamıyor!**

Toplumsal cinsiyet eşitliği noktasında belediye personeline yönelik insan hakları eğitimlerinin yapılmıyor olması belediye hizmetlerine erişiminin ve aynı zamanda yerel yönetimlere katılımın önünde bir engele dönüşmektedir. Yerel yönetimlere katılım, kentsel haklara erişimin önündeki ayrımcı uygulamaların önlemeyi hedefleyen hiçbir düzenlemenin olmaması da LGBTİ+'ların hizmetlere erişiminin engelleyen bir unsur olarak karşımıza çıkmaktadır. Belediyenin sosyal yardımları, barınma destekleri ve diğer sosyal hizmet uygulamaları LGBTİ+ toplumu içinde bilinmemekte ve belediyenin hizmetlerine herkes eşit oranda erişememektedir. **Bu hizmetlerin herkesçe bilinir ve erişilebilir olması gerekmektedir.**

Danışanların belediye hizmetlerine yönlendirilmesi hususunda belediyeye yönelik bir güvensizlik bulunmaktadır. Belediyenin bunu değiştirecek hiçbir adım atmaması da bu güvensizliği güçlendiren bir etmen olarak karşımıza çıkmaktadır.

**ÇANKAYA BELEDİYE  
BAŞKAN ADAYLARINA  
ÖNERİLERİMİZ!**



# **Yönetime Katılım**

## **Diyalog**

*Belediyenin cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularında çalışan sivil toplum kuruluşları ile ilgili konularda sürekli diyalog içinde olması, bunun için bir birim ya da personel görevlendirilmesi ve bunun açıkça duyurulması gerekmektedir.*

Belediyelerin hazırlayacağı stratejik plan belgeleri eşitlikçi ve katılımcı bir şekilde oluşturulmalıdır.

Belediye başkanı, belediye yönetimi LGBTİ+ örgütleriyle yaptığı çalışmaları görünür kılmalı! **LGBTİ+ların katılımı teşvik edilmelidir!**

## **Söz Hakkı**

*Belediye Meclisi, Meclis Çalışma Komisyonu ve Kent Konseyi toplantılarına LGBTİ+ kişilerin ve LGBTİ+ örgütlerinin katılımları teşvik edilmelidir.*

Yerel yönetimlere katılım ve hizmetlere erişimin önündeki ayrımcı uygulamaları önleyecek mekanizmalar yaratılmalıdır.

Yerel eşitlik eylem planı LGBTİ+ örgütlerin katılımı ile yeni dönemde tartışılmaya açılmalı ve uygulanmalıdır.

Yerel eşitlik eylem planı ve stratejik plan için izleme değerlendirme çalışmaları alanda uzmanlaşmış sivil toplum örgütlerinin etkin katılımıyla yapılmalıdır.

## **Kamu - Sivil Toplum İş Birliği**

*Cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularında çalışan sivil toplum kuruluşlarının; Belediye'nin ilgili birimleri, merkezleri, Kent Konseyi veya benzeri yerel yapıları ile ortak proje yürütmesi veya etkinlik gerçekleştirmesi Belediye tarafından desteklenmelidir.*

Toplumsal cinsiyet eşitliğini hedefleyen afet yönetimi için toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışan sivil toplum örgütleri ile iş birliği içinde hareket etmelidir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bütçeleme yapılmalı LGBTİ+'lar için oluşturulacak hizmetler için bütçeden yeterli kaynak ayrılmalıdır.

## **Kolaylaştırıcılık**

*Belediye, LGBTİ+ örgütleri ile seçildiği siyasi partinin genel merkezi ve diğer merkezi ve yerel yönetimler ile diyalog kurulması konusunda kolaylaştırıcılık sağlamalıdır.*

# **İnsan Haklarını Destekleme**

## **Sivil Topluma Destek**

*LGBTİ+ sivil toplum örgütlerinin belediyenin fiziksel olanaklarını kullanabileceklerine dair taahhüt verilmelidir.*

Sivil toplum örgütlerinin etkinliklerine alan açılmalıdır.

## **Çalışma Hayatı**

*Belediye birimlerine dair iş ilanlarında, işe alım ve terfi süreçlerinde LGBTİ+ çalışanlara herkesle eşit fırsat tanınması için politika geliştirilmeli ve bu açıkça beyan edilmelidir. Belediyenin personel istihdamında LGBTİ+ kotası getirilmelidir. Sendikalar ve işverenler ile iş birliği yapılmalıdır. Meslek edindirme kursları LGBTİ+'ların katılımını teşvik edecek yapıda düzenlenmelidir.*

## **Kültür ve İfade Özgürlüğü**

*Belediye, işlettiği kültür - sanat merkezlerinde ve sosyal merkezlerde cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği konularını ele almalı veya böyle faaliyetleri desteklemelidir.*

8 Mart, 17 Mayıs, 20 Kasım ve 25 Kasım gibi önemli günlerde kadınların ve LGBTİ+'ların düzenlediği etkinlik ve çalışmalara destek vermelidir.

LGBTİ+ sanatçı, inisiyatif ve örgütlerin kültür - sanat etkinliklerine alan açılmalı ve desteklemelidir.

## **Ađ Kurma**

*LGBTİ+ belediye çalışanları için iletişim ağı oluşturulmalı veya mevcut ağlar desteklenmelidir.*

## **Sosyal Destek**

*Belediyeye ait sosyal destek, şiddetten koruma, sağlık, bakım ve sosyal hizmet politikalarının ve mekanizmalarının her yaştan LGBTİ+ yurttaşlar ve yabancular için elverişli hale getirilmeli ve açıkça duyurulmalıdır.*

Yaşlanan ve yaşlı LGBTİ+'lar için merkezler gündeme alınmalıdır. LGBTİ+lara ayrımcılık gösteren hizmet sunuculara yaptırım uygulanmalıdır.

LGBTİ+'ların ankaya'da yaşadıkları deneyimlerine odaklanan araştırmalar yapılmalıdır.

Ankara, ankaya aynı zamanda gençlerin yaşadığı, çalıştığı, öğrenim hayatına devam ettiği bir yer olmakla bu gençlerin bir kısmını da LGBTİ+'lar oluşturmaktadır. Belediye hizmetleri LGBTİ+ ve gençleri kapsayıcı biçimde olmalıdır.

LGBTİ+'lara yönelik kapsayıcı sığınma evi ve konuk evi hizmetleri geliştirilmelidir.

Anonim test merkezi herkes için erişilebilir bir konuma taşınmalı, anonim test ve danışmanlık merkezlerine belediye btcesinden kaynak ayrılmalıdır.

# **Ayrımcılık ile Mücadele**

## **Mevzuat ve Politika**

*Belediyenin eşitlik ve etik komisyonlarına dair iç mevzuatı ve cinsiyet eşitliği, eşit muamele belgeleri gibi politikaları cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılığa karşı koruma içerecek şekilde düzenlenmelidir. Özellikle kentsel dönüşüm süreçlerinde LGBTİ+ kişilerin mağdur edilmesi önlenmelidir.*

Belediyelerin tüm hizmetleri cinsiyet, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ırk, dil, din, medeni durum, sağlık durumu, engellilik, sınıf, sosyal statü ayrımı yapmaksızın kapsayıcı ve erişilebilir olmalıdır.

Belediyeler tüm hizmet ve politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini ana akımlaştırmalıdır.

Ayrımcılık karşıtı şikâyet mekanizmaları geliştirilmelidir. İşe alım süreçlerinde çeşitliliğe yönelik artırım yapılmalıdır.

## **Kamuoyunu Bilgilendirme**

*Belediyenin mevcut basın yayın ve internet alanlarında cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği eşitliğine ve ayrımcılık yasağına dair bilgilendirmeler için alan sağlanmalıdır.*

Çankaya'da yaşayan kişilerin LGBTİ+ duyarlılığını arttırmaya yönelik sosyal etkinlikler yerel yönetimler tarafından düzenlenmelidir.

Eşitlik birimleri ve kadın müdürlüklerine kendi bütçesi tahsis edilmelidir.



## **Kurum İçi Eğitim**

*Belediye, ilgili birimlerine ve kadrolarına, cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği çeşitliliği, eşitlik, sosyal adalet ve ayrımcılık yasağı hakkında ve LGBT+'leri hedef alan sosyal ayrımcılık ve önyargılara karşı mevcut imkânları kullanarak eğitim programları düzenlemelidir.*

Belediye çalışanlarına yönelik düzenli bir şekilde toplumsal cinsiyet eşitliğini hedefleyen insan hakları eğitimleri düzenlenmelidir.

Tüm hizmet sunuculara temel insan hakları eğitimleri düzenlenmelidir.

Eşitlik birimleri ile sınırlı kalan bir iletişim LGBTİ+ların belediye hizmetlerine erişiminin önünde engele dönüşmektedir. Eşitlik birimleri koordine edici, kolaylaştırıcı bir misyonla hareket etmeli, LGBTİ+'ların ve LGBTİ+ örgütlerinin belediye ile ilişkisi eşitlik birimlerinden ibaret olmamalıdır.

Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı LGBTİ+ kapsayıcı bir şekilde yeniden düzenlenmeli, belediye personeline uygulanmalı ve belediyenin insan kaynakları yönetiminin bir parçası haline gelmelidir.

## **Yaygınlaştırma**

*Belediye, üçüncü taraflar ile, örneğin yüklenici ve tedarikçiler ile kurduğu ilişkilerde cinsel yönelim ve cinsiyet kimliği temelli ayrımcılıkla mücadeleye dair taahhüdünü ve kriterlerini beyan etmelidir.*

Belediyenin bütün hizmetleri ve belediye sınırları içinde yer alan özel kuruluşların sosyal koruma / sosyal hizmetlerinin LGBTİ+ kapsayıcı uygulamalar geliştirmeleri için belediye LGBTİ+'lar ve hizmet sağlayıcılar arasında kolaylaştırıcılık yapmalıdır

Belediyenin anlaşmalı olduğu ticari işletmeler ve hizmet sağlayıcılara yönelik ayrımcılık karşıtı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini hedefleyen eğitimleri LGBTİ+ örgütleri ile iş birliği içinde organize edilmeli.

Kadın ve LGBTİ+ haklarına yönelik saldırılara karşı sivil toplum örgütlerinin kampanyalarını destek verilmelidir.



ÇANKAYA KIZLARI